



## ISTITUTO COMPRENSIVO STATALE "G. ODDO"

*con sezione staccata in Sclafani Bagni*

P.tta Cav. Di Vittorio Veneto – 90022 CALTAVUTURO (PA)

Tel. 0921541196 – fax 0921540835

e-mail [PAIC81900V@istruzione.it](mailto:PAIC81900V@istruzione.it) p.e.c. [paic81900v@pec.istruzione.it](mailto:paic81900v@pec.istruzione.it)

sito internet [www.istitutocomprensivooddo.edu.it](http://www.istitutocomprensivooddo.edu.it)

I. C. S. - "G. ODDO" Caltavuturo  
Prot. 0004652 del 15/10/2024  
VII-7 (Uscita)  
Circolare n.65

A tutte le lavoratrici in servizio  
presso l'I.C.S."G.Oddo" di Caltavuturo  
Al RLS prof. Caruso Massimiliano G.F.  
Sito web d'Istituto  
Atti Scuola

**OGGETTO: Tutela delle lavoratrici madri – D.Lgs. 151/2001**

### IL DIRIGENTE SCOLASTICO

**VISTO** Il Decreto Legislativo 645 del 25 novembre 1996

**VISTA** la Legge 53 dell'8 marzo 2000

**VISTO** il Decreto Legislativo 151 del 26 marzo 2001

**VISTO** il Decreto Legislativo 81 del 09 aprile 2008 art. 28

**VISTO** il Documento di Valutazione dei Rischi di questo Istituto Comprensivo

### INFORMA

che questa istituzione scolastica ha considerato l'adozione di misure di sicurezza specifiche per le lavoratrici gestanti, puerpere o in allattamento, valutate nel Documento di Valutazione dei Rischi.

Pertanto si chiede a tutte le lavoratrici in servizio presso questa Istituzione, di comunicare per iscritto al Dirigente Scolastico, anche in forma riservata, l'eventuale stato di gravidanza al fine di consentire all'Amministrazione scolastica di porre in essere tutte le misure idonee a tutelare la condizione di lavoratrice madre in ossequio alle disposizioni legislative vigenti in materia.

Si informa inoltre che tale Amministrazione scolastica, in caso di mancata comunicazione formale dello stato di gravidanza, si riterrà sollevata da ogni responsabilità in merito.

Si evidenzia che il diritto alla tutela della gravidanza si attiva con la produzione del relativo certificato medico e, sulla base di quanto in esso attestato, si procederà alla valutazione dei rischi per la sicurezza e la salute delle lavoratrici, con particolare riguardo ai rischi di esposizione ad agenti fisici, chimici e biologici ed ai processi o condizioni di lavoro.

Qualora i risultati della valutazione rivelino un rischio per la sicurezza e la salute della lavoratrice-madre:

- verranno adottate misure per allontanare la lavoratrice dall'eventuale situazione di rischio e per evitare l'esposizione al rischio, anche modificando le condizioni o l'orario di lavoro;
- qualora le modifiche delle condizioni di lavoro non fossero possibili per motivi organizzativi o altro, si informerà l'Ispettorato Provinciale del Lavoro per i provvedimenti di competenza (art. 5 della Legge 1204/71 e art. 17 c.2, lett. b-c del D.Lgs. 151/2001, che prevedono l'interdizione dal lavoro, previo parere favorevole dell'ASP/Distretto sanitario competente).

Non appare, infine, superfluo consigliare profilassi vaccinale per donne in età fertile.

Per maggiori delucidazioni può essere utile consultare l'opuscolo informativo nel sito [www.lavoro.gov.it](http://www.lavoro.gov.it)  
([http://www.lavoro.gov.it/SicurezzaLavoro/PrimoPiano/Pages/20120709\\_Opuscolo\\_informativo.aspx](http://www.lavoro.gov.it/SicurezzaLavoro/PrimoPiano/Pages/20120709_Opuscolo_informativo.aspx))

Caltavuturo, 15.10.2024

Il Dirigente Scolastico  
Prof. Salvatore Vento  
Firma autografa omessa  
ai sensi dell'art. 3 del D.Lgs. n. 9/1993